



REPUBLIKA E KOSOVËS/REPUBLIKA KOSOVA/  
REPUBLIC OF KOSOVO  
KOMUNA-SHTIME/OPŠTINA-ŠTIMLJE/MUNICIPALITY OF SHTIME

Data/Datum/Date:	09.11.2022
Nr./Br./No	02/1-154
Për/Za/To:	Kandidatët/Publikun
Nga/Od/From:	Ardita Ndrecaj, Njësia e Burimeve Njerzore
Lënda/Predmet/Subject :	Njoftim për rishpalljen e procedurës së konkursit për lëvizje brenda kategorisë, pozita: Zyrtar për Shërbime Sociale 2

Bazuar në nenin 38, paragrafi 3, i Ligjit Nr.06/L-114 për Zyrtarët Publikë Njësia e Burimeve Njerzore bënë këtë:

**NJOFTIM**  
(për rishpalljen e konkursit)

Ju njoftojmë se pas një gabimi teknik në sistemin SIMBNJ është bërë rishpallja e Konkursit për Lëvizje Brenda Kategorisë me të dhënat si në vijim:

Pozita: **Zyrtar për Shërbime Sociale 2**

Koeficienti: **6.5**

Klasa e pozitës: **Profesional 2**

Vendi i punës: **Qendra për punë sociale-Shtime**

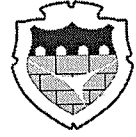
Nr. i kërkuar: **2**

Për informata shtesë referojuni Konkursit të datës 09.11.2022 për pozitën Zyrtar për Shërbime Sociale 2 me numër të Referencës RN00010396 i shpallur në linkun <https://konkursi.rks-gov.net/> dhe në webfaqe të Komunës së Shtimes.



REPUBLIKA E KOSOVËS  
REPUBLIKA KOSOVA / REPUBLIC OF KOSOVO

KOMUNA E SHTIMES  
OPŠTINA STIMLJE / MUNICIPALITY OF SHTIME



Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Komuna Shtime shpall:

---

## Konkurs

### Lëvizje brenda kategorisë

*Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.*

<b>Titulli i pozitës së punës</b>	Zyrtar për Shërbime Sociale 2
<b>Klasa e pozitës</b>	Profesional 2
<b>Koeficienti/Paga</b>	6.5
<b>Nr. i kërkuar</b>	2
<b>Data e njoftimit</b>	09/11/2022
<b>Afati për aplikim</b>	24/11/2022 - 02/12/2022
<b>Institucioni</b>	Komuna Shtime
<b>Departamenti</b>	Drejtoria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale
<b>Divizioni</b>	
<b>Vendi i punës</b>	Komuna e Shtimes
<b>Nr. i Referencës</b>	RN00010396
<b>Kodi</b>	RPC0004080

---

## 1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

1. Harton dhe zhvillon planet e punës në pajtim me mbikqyrësin për zbatimin e detyrave të përcaktuara, në bazë të objektivave të njësisë dhe jep rekomandime lidhur me realizimin e këtyre objektivave
2. Analizon dhe vlerëson proceset dhe procedurat e brendshme duke rekomanduar edhe ndryshime e përmirsimet me qëllim të rritjes së efikasitetit dhe cilësisë së punës
3. Trajton rastet dhe përgatitë raporte për gjykatën në rastet e heqjes së zotësisë së veprimit për personat e paaftë për të vepruar
4. Trajton rastet e fëmijëve pa kujdes prindëror, birësimin e tyre, strehimin familjar, kujdestarinë e përkohshme familjare
5. Trajton rastet e fëmijëve me sjellje asociale dhe delikvente, rastet e angazhimit të fëmijëve në punët e rënda dhe lënies së tyre pa kujdes prindëror duke marrë masa dhe veprime të duhura
6. Monitoron rastet e dhunës në familje dhe angazhohet në përmirsimin e marrëdhënieve bashkëshortore dhe bën propozimin për besimin e fëmijëve në rastet e shkurorëzimit të prindërve dhe përcjellë realizimin e kontakteve
7. Përkujdeset për kategoritë e personave të moshuar, fëmijëve me aftësi të kufizuara të përhershme, personave që konsumojnë substanca narkotike, alkoolin etj dhe jep propozime për to
8. Kryen edhe detyra të tjera në përputhje me ligjet dhe rregulloret në fuqi të cilat mund të kërkojnë kohë pas kohe nga mbikëqyrësi

## 2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për lëvizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.

## 3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Arsimi i kërkuar: Diplomë të studimeve universitare me të paktën 180 kredi/ECTS ose ekuivalente me to në drejtimet: Punë Sociale, Psikologji, Sociologji, Drejtësi, dhe Pedagogji ose në ndonjë lëmi tjetër të lidhur ngushtë me shërbimet sociale dhe familjare.
- Kualifikime të posaçme formale:
- Përvoja e punës e kërkuar: Së paku 2 (dy) vite përvojë punë fushë për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.

## 4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

---

- Njohuri të plotë dhe të specializuara në fushën profesionale specifike
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësit;
- Njohuri të mira metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike dhe në marrjen e vendimeve;
- Aftësi të arsyetimit logjik dhe analizës;
- Aftësi për të bërë gjykime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave;
- Shkathtësi hulumtuuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.

## 5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

---

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

## 6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

---

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 09/12/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

## 7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

---

- Me datë 16.12.2022 duke filluar nga ora 10:30 në Sallën e vogël, Kati II, Objekti i Komunës së Shtimes

## 8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

---

1. Aftësi për të qenë fleksibil dhe për punë në ekip
2. Gatishmëri për të shërbyer të gjitha komuniteteve pa dallim
3. Njohja e punës me kompjuter në programet (WORD, EXCEL) është e domosdoshme
4. Gatishmëria që të punëojë punë edhe jashtë orarit të rregullt
5. Njohuri profesionale specifike në fushën përkatëse të punës, të fituara përmes arsimimit dhe trajnimeve bazike
6. Aftësi për të kuptuar dhe zbatuar praktikat operative për të përmirësuar efikasitetin
7. Njohuri lidhur me procedurat standarde administrative teknike në fushën e caktuar
8. Aftësi për të punuar me vetëiniciativë në kuadër të planeve dhe procedurave të përcaktuara

## 9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

---

- Intervist

## 10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

---

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

## 11. Mënyra e aplikimit

---

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

## 12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

---

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

### Të dhëna shtesë:

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.  
Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.  
Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen